



Fondo de
Desarrollo Indígena
Guatemalteco



Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco FODIGUA

MEMORIA DE LABORES MENSUAL
JULIO 2025



Guatemala, agosto 2025

PRESENTACIÓN

El Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco –FODIGUA-, creado a través del Acuerdo Gubernativo No. 435-94 y sus modificaciones, tiene como misión; apoyar y fortalecer el proceso de desarrollo humano, sostenido y autogestionado del pueblo indígena de ascendencia Maya, de sus comunidades y organizaciones en el marco de su cosmovisión para elevar su calidad de vida a través de la ejecución y financiamiento de sus programas y proyectos económicos, sociales y culturales.

Las actividades desarrolladas por el Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco están delimitadas y establecidas en Plan Operativo Anual (POA) del ejercicio fiscal 2025, que es el instrumento legal de gestión operativa a través del cual FODIGUA tiene programadas las actividades y proyectos que va a desarrollar durante el año fiscal y que facilita el seguimiento de los procesos requeridos para alcanzar las metas programadas por las distintas Direcciones y Unidades Administrativas. Este plan de corto plazo busca la eficiencia y eficacia proporcionando una guía completa de cómo utilizar los recursos financieros, humanos y tecnológicos del FODIGUA para lograr los objetivos institucionales.

Para el Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco –FODIGUA- es de vital importancia la rendición de cuentas y la transparencia del gasto público por esta razón considera necesario mostrar a los guatemaltecos que los recursos públicos asignados son bien invertidos y de manera responsable en los distintos programas y proyectos impulsados y ejecutados por el FODIGUA en beneficio de la población indígena, con la finalidad alcanzar sus objetivos institucionales y coadyuvar al cumplimiento de la Política General de Gobierno, es por ello que se pone a disposición la Séptima Memoria de Labores correspondiente al mes de julio 2025, la cual permite identificar la forma de ejecución del Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco, a través de sus distintas Direcciones y Coordinaciones.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LAS UNIDADES SUSTANTIVAS

JULIO 2025

Durante el mes de julio de 2025, las áreas sustantivas del FODIGUA llevaron a cabo las siguientes actividades:

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN PARA EL BUEN VIVIR

El Departamento de Gestión para el Buen Vivir, ejecutó en el mes de julio, la cantidad de 15 proyectos en los departamentos de Quetzaltenango, Izabal, Chimaltenango, Alta Verapaz, San Marcos, Totonicapán, Quiché, Sololá y Sacatepéquez, el apoyo responde a los ejes temáticos de mejoramiento de infraestructura vial (dotación de materiales) y de vivienda mínima (estufas mejoradas, filtros purificadores de agua, láminas). Estas acciones se ejecutaron en la estructura programática 001-004: Personas Indígenas Beneficiadas con Formación, Capacitación y la Dotación de Insumos para su Desarrollo, 001-004-0001: Personas indígenas dotadas de insumos para su desarrollo económico, social y cultural.

Distribución geográfica y nombres de los proyectos ejecutados

No.	Municipio	Departamento	Proyecto
1.	Palestina de los Altos	Quetzaltenango	Dotación de estufas mejoradas para la eliminación del fogón como medio para la preparación de alimentos, comunidades agrarias Toj Wuabil, Carmen, Toj Choj, Los Socorros, Los Miranda, municipio de Palestina de los Altos, departamento de Quetzaltenango.
2.	Cantel	Quetzaltenango	Dotación de materiales para el mejoramiento de la distribución de agua, Paraje Chuitzankam-Chujul Imul, Sector Peña de Oro Chui Molino-Tzantantic, aldea Pasac Segundo, municipio de Cantel, departamento de Quetzaltenango.
3.	San Mateo	Quetzaltenango	Dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura Vial, 2da. calle zona 2, sector Pacaman, municipio de San Mateo, departamento de Quetzaltenango
4.	Parramos	Chimaltenango	Dotación de filtros para facilitar la disponibilidad de agua adecuada para el consumo humano, casco urbano, municipio de Parramos, departamento de Chimaltenango.
5.	San Juan Comalapa	Chimaltenango	Dotación de láminas para mejorar el techado de viviendas, comunidades de Patzaj, Simajhule, municipio de San Juan Comalapa, departamento de Chimaltenango.
6.	Santo Tomás Chichicastenango	Quiché	Dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura vial, Cantón Semejá Tercero, municipio de Santo Tomás Chichicastenango, departamento de Quiché.
7.	Santo Tomás Chichicastenango	Quiché	Dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura vial, Sector Chumil, Cantón Sacbichol, municipio de Santo Tomás Chichicastenango, departamento de Quiché.
8.	Lanquín	Alta Verapaz	Dotación de herramientas a agricultores de bajos recursos, Aldea Seamay Jobchacob, municipio de Lanquín, departamento de Alta Verapaz

9.	Tamahú	Alta Verapaz	Dotación de materiales para coadyuvar la accesibilidad peatonal, Caserío Panteón, municipio de Tamahú, departamento de Alta Verapaz.
10.	Sololá	Sololá	Dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura vial, Sector Tuy, caserío San Francisco, aldea Los Encuentros, municipio de Sololá, departamento de Sololá.
11.	Livingston	Izabal	Dotación de Estufas Mejoradas para la Eliminación del Fogón como Medio para la Preparación de Alimentos, Aldea Chunacte, municipio de Livingston, departamento de Izabal.
12.	Santa Catarina Barahona	Sacatepéquez	Dotación de bombas de aspersión para actividades agrícolas, casco urbano, municipio de Santa Catarina Barahona, departamento de Sacatepéquez.
13.	San José Ojetenam	San Marcos	Dotación de depósitos de agua para facilitar la disponibilidad de agua en la vivienda, Aldea Esquipulas, municipio de San José Ojetenam, departamento de San Marcos
14.	Totonicapán	Totonicapán	Dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura vial, Caserío Centro de la Aldea La Esperanza, municipio de Totonicapán, departamento de Totonicapán.
15.	Totonicapán	Totonicapán	Dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura vial, Caserío Tzanjuyup 1 y 2, Aldea Chipuac, municipio de Totonicapán, departamento de Totonicapán.

Fuente: Propia FODIGUA.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de estufas mejoradas para la eliminación del fogón como medio para la preparación de alimentos, Aldea Chunacte, municipio de Livingston, departamento de Izabal, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de materiales para coadyuvar la accesibilidad peatonal, Caserío Panteón, municipio de Tamahú, departamento de Alta Verapaz, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de herramientas a agricultores de bajos recursos, Aldea Seamay Jobchacob, municipio de Lanquín, departamento de Alta Verapaz, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de bombas de aspersión para actividades agrícolas, Casco Urbano, municipio de Santa Catarina Barahona, departamento de Sacatepéquez, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de materiales para el mejoramiento de la distribución de agua, Paraje Chuitzankam-Chujul Imul, Sector Peña de Oro Chui Molino-Tzantantic, aldea Pasac Segundo, municipio de Cantel, departamento de Quetzaltenango, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de filtros para facilitar la disponibilidad de agua adecuada para el consumo humano, Casco Urbano, municipio de Parramos, departamento de Chimaltenango, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de depósitos de agua para facilitar la disponibilidad de agua en la vivienda, Aldea Esquipulas, municipio de San José Ojetenam, departamento de San Marcos, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de estufas mejoradas para la eliminación del fogón como medio para la preparación de alimentos, comunidades agrarias el Carmen, Toj Choj, Los Socorros, Los Miranda, municipio de Palestina de los Altos, departamento de Quetzaltenango, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Dotación de Materiales para el Mejoramiento de la Infraestructura Vial, 2da. calle zona 2, sector Pacaman, municipio de San Mateo, departamento de Quetzaltenango, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la Dotación de Materiales para el Mejoramiento de la Infraestructura Vial, Caserío Tzanjuyup 1 y 2, aldea Chipuac, municipio de Totonicapán, departamento de Totonicapán, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de materiales, para el mejoramiento de la infraestructura vial, Caserío Centro de la Aldea la Esperanza, municipio de Totonicapán, departamento de Totonicapán, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura Vial, Sector Chumil, Cantón Sacbichol, municipio de Santo Tomás Chichicastenango, departamento de Sololá, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la dotación de materiales para el mejoramiento de la infraestructura vial, Sector Tuy, Caserío San Francisco Aldea los encuentros, municipio de Sololá, departamento de Sololá, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la Dotación de Materiales para el mejoramiento de la infraestructura Vial, Cantón Semeja Tercero, municipio de Santo Tomás Chichicastenango, departamento de Sololá, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Apoyo con la Dotación de Láminas para Mejorar el Techado de Viviendas, Comunidades de Patzaj, Simajhueleu, municipio de San Juan Comalapa, departamento de Chimaltenango, julio 2025.

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Gimnasia laboral

La gimnasia laboral se lleva a cabo con el apoyo de personal asignado por parte del Ministerio de Cultura y Deportes. Actividad en donde participan todos los trabajadores del Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco –FODIGUA-, consiste en una serie de ejercicio simples y efectivos sin necesidad de usar o adquirir equipamiento adicional, misma que se puede realizar en un espacio amplio e incluso en los espacios donde se encuentra laborando el personal.



Fuente: Propia FODIGUA. Gimnasia laboral, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Gimnasia laboral, julio 2025.

Objetivo de la actividad

La actividad de gimnasia laboral tiene como propósito fomentar el bienestar físico y mental de los trabajadores pertenecientes a los distintos renglones presupuestarios. Está especialmente dirigida al personal cuyas funciones requieren permanecer sentados durante períodos prolongados. Mediante esta práctica, se busca ofrecer un espacio breve de desconexión de la rutina laboral, contribuyendo a mejorar la salud postural, la concentración y el ambiente organizacional.

Mañana Cultural sobre los “Valores Institucionales para una Cultura Organizacional Inclusiva, Construyendo Entornos Laborales Éticos y Comprometidos”.

La actividad se desarrolló como un espacio formativo y de reflexión, orientado a fortalecer la identidad institucional y la cohesión del equipo de trabajo. Asimismo, se promovió una cultura organizacional alineada con los valores que sustentan la misión y visión del FODIGUA.



Fuente: Propia FODIGUA. Mañana Cultural sobre los “Valores Institucionales para una Cultura Organizacional Inclusiva, construyendo Entornos Laborales Éticos y Comprometidos”, julio 2025.

Objetivo de la actividad

La actividad tuvo como objetivo fortalecer valores fundamentales como el respeto, la tolerancia, la solidaridad y la interculturalidad, considerados pilares esenciales en la formación de personas más conscientes y comprometidas con la misión y visión institucional.



Fuente: Propia FODIGUA. Mañana Cultural sobre los "Valores Institucionales para una Cultura Organizacional Inclusiva, construyendo Entornos Laborales Éticos y Comprometidos", julio 2025.

Tarde formativa sobre los temas de fortalecimiento de los valores institucionales y atención al usuario con pertinencia cultural.

La actividad consistió en un espacio formativo y reflexivo orientado a fortalecer la identidad institucional y la cohesión del equipo de trabajo, promoviendo una cultura organizacional basada en los valores que rigen la misión y visión del FODIGUA.



Fuente: Propia FODIGUA. Tarde formativa sobre los temas de fortalecimiento de los valores institucionales y atención al usuario con pertinencia cultural, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Tarde formativa sobre los temas de fortalecimiento de los valores institucionales y atención al usuario con pertinencia cultural, julio 2025.

Objetivo de la actividad

Desarrollar capacidades en el personal de FODIGUA mediante una jornada formativa orientada a la integración reflexiva y práctica de los valores institucionales, con el fin de fortalecer una atención al usuario con pertinencia cultural, que garantice el respeto, la inclusión y la calidad en la prestación de servicios destinados a los pueblos indígenas de Guatemala.

Lugar de la actividad

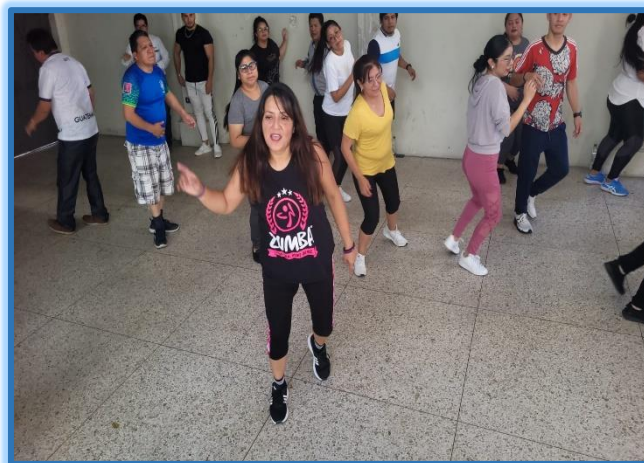
La actividad se desarrollo en las instalaciones de Event Center ubicado en tercera avenida 11-36, Zona 9 de la Ciudad de Guatemala.



Fuente: Propia FODIGUA. Tarde formativa sobre los temas de fortalecimiento de los valores institucionales y atención al usuario con pertinencia cultural, julio 2025.

Tarde recreativa para la promoción del bienestar integral a través de la actividad física para la construcción de entornos laborales saludables.

La actividad se alinea con los objetivos institucionales orientados a la formación integral, la promoción de la convivencia armónica y el fortalecimiento del trabajo en equipo.



Fuente: Propia FODIGUA. Tarde recreativa para la promoción del bienestar integral a través de la actividad física para la construcción de entornos laborales saludables, julio 2025.



Fuente: Propia FODIGUA. Tarde recreativa para la promoción del bienestar integral a través de la actividad física para la construcción de entornos laborales saludables, julio 2025.

Objetivo de la actividad

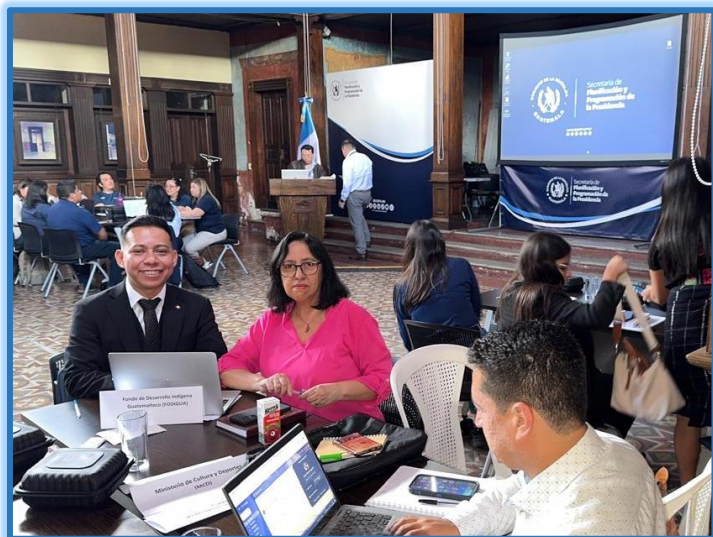
Promover la cohesión social y el bienestar emocional del personal de la sede central del Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco –FODIGUA–, a través de una actividad física que incentive la participación activa y el fortalecimiento de vínculos laborales.

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

“Lineamientos Generales de Política, Planificación y Presupuesto Multianual 2026-2030 y Anual 2026”, desarrollada por la Secretaría General de Planificación de la Presidencia –SEGEPLAN-, en el marco de la elaboración del Plan Estratégico Institucional 2026-2036 del Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco.

Objetivo de la actividad

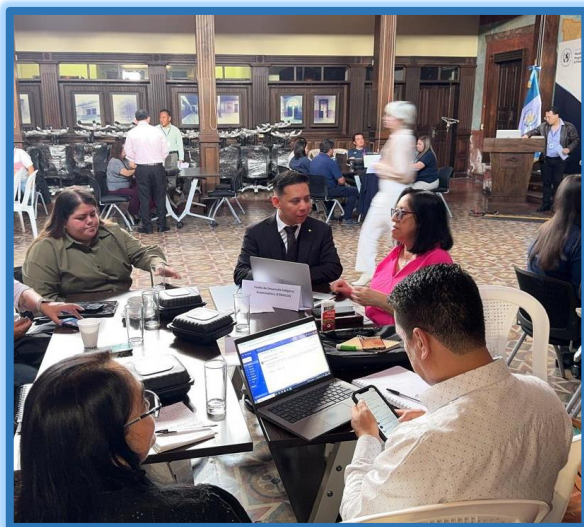
Fortalecer las capacidades técnicas de las Direcciones de Planificación de las entidades participantes, en el marco de los Lineamientos Generales de Política, Planificación y Presupuesto para el período anual 2026 y multianual 2026–2030. El objetivo es mejorar la calidad en la formulación del Plan Operativo Anual (POA) y del Plan Estratégico Institucional (PEI), asegurando su coherencia con las directrices nacionales y su contribución efectiva al logro de los objetivos institucionales.



Fuente: Propia FODIGUA. “Lineamientos Generales de Política, Planificación y Presupuesto Multianual 2026-2030 y Anual 2026”. julio 2025.

Lugar de la actividad

La actividad se desarrolló en las instalaciones de la Antigua Casa de la Lotería Nacional ubicada en la 10 Av. 8-58 zona 1 de la Ciudad de Guatemala.



Fuente: Propia FODIGUA. “Lineamientos Generales de Política, Planificación y Presupuesto Multianual 2026-2030 y Anual 2026”. julio 2025.

Participación en la actividad denominada: “Taller de socialización de los enfoques de equidad, gestión de riesgos y adaptación al cambio climático en el marco de las Prioridades Nacionales de Desarrollo”, desarrolla por la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia – SEGEPLAN-.



Fuente: Propia FODIGUA. “Taller de socialización de los enfoques de equidad, gestión de riesgos y adaptación al cambio climático en el marco de las Prioridades Nacionales de Desarrollo”. julio 2025.

Objetivo de la actividad

Socializar enfoques transversales, con las unidades o departamentos de Planificación de las instituciones vinculantes al tema de Equidad, Gestión de Riesgo y Cambio Climático, así como el traslado de lineamientos a considerar en los procesos de la planificación estratégica.

Lugar de la actividad

La actividad se desarrolló en las instalaciones del Hotel Hilton Garden Inn ubicado en la trece calle 7-65, Zona 9 de la Ciudad de Guatemala.

Participación en la actividad denominada: “Nichos económicos de mercado y acceso a programas productivos dirigido a mujeres Garífunas y Afrodescendientes” en el marco del Día Nacional de la Mujer Garífuna, dirigido a funcionarios y servidores públicos, desarrolla por la Comisión Presidencial Contra la Discriminación y el Racismo -CODISRA-.

La actividad permitió visibilizar un conjunto de problemáticas que impactan directamente la vida y las oportunidades económicas de las Mujeres Garífunas y Afrodescendientes: acceso limitado o nulo a programas productivos; exclusión y subrepresentación en espacios laborales; violencia institucional; y falta de condiciones reales para emprender o desarrollarse económicamente en igualdad de condiciones. Asimismo, se señalaron barreras estructurales persistentes vinculadas al racismo, al clasismo y a la ausencia de políticas públicas adecuadas para esta población.



Fuente: CODISRA “Nichos económicos de mercado y acceso a programas productivos dirigido a mujeres Garífunas y Afrodescendientes”. julio 2025.



Fuente: CODISRA "Nichos económicos de mercado y acceso a programas productivos dirigido a mujeres Garífunas y Afrodescendientes". julio 2025.

Objetivo de la actividad

La Comisión Presidencial Contra la Discriminación y el Racismo -CODISRA- reiteró su compromiso de acompañar, coordinar e incidir para que las Mujeres Garífunas y Afrodescendientes accedan a programas productivos con pertinencia cultural, libres de racismo y discriminación, y con igualdad de oportunidades para su desarrollo económico.

Lugar de la actividad

La actividad se desarrolló en las instalaciones del Hotel Conquistador ubicado en la vía cinco, 4-68 de la Zona 4 de la Ciudad de Guatemala.



Fuente: CODISRA "Nichos económicos de mercado y acceso a programas productivos dirigido a mujeres Garífunas y Afrodescendientes". julio 2025.